

# Medezeggenschapsraad

In het vorige weekbericht kondigden we aan dat we een gezamenlijke MR dag zouden hebben. Deze is afgelopen zaterdag, 14 januari geweest. Hierbij waren alle medezeggenschapsraden bijeen, waarmee er vertegenwoordigers waren vanuit de 3 onderbouwen Zwaan, IJssel en Berkel, de bovenbouw Zutphen en het Parcival college uit Groningen

Onder leiding van Bert de Waal, AoB-bestuurder hebben we een college gekregen over de gebruikelijke gang van zaken, rechten, plichten en mogelijkheden t.a.v. personeelsbeleid. Dit werd steeds gelegd naast de huidige situatie van de Stichting en de mogelijkheden die MR- GMR hierbij heeft. Er ontstond bij de aanwezigen een goed inzicht in stappen die moeten worden genomen wanneer er een verandertraject zal worden gestart en waar in dit traject de verantwoordelijkheden voor de MR en de GMR liggen.

We hebben veel en bruikbare informatie gekregen en hebben de Aob Bestuurder als kundig ervaren. In onze ontmoeting 's middags met Lizzy hebben we haar voorgesteld dat het MT ook dit college volgt. Daarmee kunnen we allemaal ons voordeel doen; we hebben dan allen dezelfde informatie en eenzelfde kijk en denkrichting meegekregen.

In de middag hebben de medezeggenschapsraden van de Berkel, IJssel en Zwaan zich georganiseerd. We hebben uitgewisseld hoe de raden zich verhouden tot het vraagstuk en hoe het leeft bij de verschillende scholen. Overall wordt meer rust ervaren nu er opnieuw een analyse gemaakt gaat worden voor de problemen die spelen. We hebben ons gebogen over de aandachtspunten die we Lizzy Plaschek willen meegeven. Lizzy heeft namelijk tot 1 februari de tijd om een probleemanalyse te maken. Het zal, gezien de tijd, een quickscan worden. Daarna besluiten zij, MT en Lizzy of de opdracht op voorgestelde wijze zal worden aanvaard en of Lizzy de functie van interim-bestuurder gaat vervullen.

De drie medezeggenschapsraden zullen gezamenlijke vergaderingen plannen omdat we vinden dat het een gezamenlijk probleem is en we samen met de GMR uitzoeken wanneer de GMR en wanneer de MR (en dan evt welke MR) aan zet is.

Lizzy Plaschek, net een week aan het werk voor de Stichting heeft in die eerste week al veel ontmoetingen gehad: de GMR, Hugo Remmers van het ouderplatform, Ceciel Wolfkamp, en op deze zaterdag alle MR-en. Hugo heeft al uitgebreid geschreven over zijn gesprek en beeld van Lizzy. Daarbij aansluitend kunnen wij als MR zijn enthousiasme delen. Haar kennis op het gebied van bedrijfskunde in combinatie met de geschooldheid in menskunde en haar besluitvaardigheid geeft vertrouwen. Haar uitleg over haar manier van werken geeft perspectief voor onze Stichting: namelijk dat zij helderheid kan geven in de veelheid van problemen op de diverse vakken binnen de Stichting en dat zij degene is die richting zou kunnen geven aan ons gezamenlijke doel: gezond Vrije School onderwijs in Zutphen.

In deze periode van probleemanalyse wil ze met alle vertegenwoordigers van de diverse belangengroepen spreken. Zij gaf op verschillende manieren aan hoe zij de ouders wil betrekken, bijv door expertgroepen op te richten. Wij hebben haar 4 aandachtspunten meegegeven: Kijk breed naar alle (financiële) problemen die in de gehele organisatie spelen, communiceer veelvuldig en transparant, werk verschillende scenario's uit en geef het beslistraject weer.

Aansluitend bij onze eerste 2 aandachtspunten hebben we, als gezamenlijke raden, een extra ouderavond georganiseerd waarin iedereen kan kennismaken met Lizzy en haar kan meegeven wat belangrijk is, wat er leeft binnen de scholen en de eigen opvattingen vertegenwoordigen.

Voor deze ouderavond, op **dinsdag 24 januari om 20 uur op de Berkel onderbouw**, hebben jullie een uitnodiging ontvangen. MR de Zwaan nodigt jullie hierbij nogmaals uit om te komen en je geluid te laten horen.

Tot dan!

Colette Schelfhorst  
vz MR de Zwaan

In de MR hebben zitting:  
Enny Post, Petra van der Velde en Maaïke Wigger als afgevaardigden vanuit het team. Vanuit de oudergeleding zijn dat Mart Bredeveld, Jos Boer en Colette Schelfhorst.